

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項に基づく取り組みの実施状況及び第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 職員採用の女性割合

	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度
行政職	16.7%	75.0%	30.8%	25.0%
	3/18 人	6/8 人	4/13 人	4/16 人
消防職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	0/9 人	0/11 人	0/3 人	0/0 人
医療職	71.4%	76.0%	76.9%	65.0%
	30/42 人	19/25 人	20/26 人	13/20 人
計	47.1%	56.8%	57.1%	47.2%
	33/70 人	25/44 人	24/42 人	17/36 人

2. 職員の平均継続勤務年数（各年 4 月 1 日現在）

	平成 28 年度		平成 29 年度		平成 30 年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
行政職	13 年 11 月	18 年 10 月	14 年 4 月	18 年 5 月	14 年 7 月	18 年 10 月
消防職	10 年 10 月	8 年 1 月	10 年 1 月	9 年 1 月	10 年 6 月	10 年 1 月
医療職	8 年 7 月	8 年 6 月	8 年 5 月	8 年 8 月	8 年 10 月	9 年 0 月
計	12 年 5 月	12 年 6 月	12 年 6 月	12 年 5 月	12 年 9 月	12 年 8 月

	平成 31 年度		令和 2 年度	
	男性	女性	男性	女性
行政職	14 年 7 月	18 年 6 月	15 年 1 月	18 年 11 月
消防職	11 年 6 月	11 年 1 月	12 年 2 月	12 年 1 月
医療職	8 年 10 月	9 年 9 月	8 年 0 月	10 年 3 月
計	13 年 1 月	13 年 0 月	13 年 5 月	13 年 4 月

3. 男女別の育児休業取得率

	平成 28 年度		平成 29 年度		平成 30 年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
取得率	8.1%	100%	12.5%	100%	23.8%	100%
取得人数	3/37 人	17/17 人	4/32 人	18/18 人	5/21 人	24/24 人

	平成 31 年度	
	男性	女性
取得率	15.4%	100%
取得人数	4/26 人	14/14 人

4. 男性職員の出産支援休暇及び育児参加休暇取得率

	平成 28 年度		平成 29 年度		平成 30 年度	
	出産支援 休暇	育児参加 休暇	出産支援 休暇	育児参加 休暇	出産支援 休暇	育児参加 休暇
取得率	59.5%	32.4%	56.3%	59.4%	61.9%	42.9%
取得人数	22/37 人	12/37 人	18/32 人	19/32 人	13/21 人	9/21 人

	平成 31 年度	
	出産支援 休暇	育児参加 休暇
取得率	80.8%	34.6%
取得人数	21/26 人	9/26 人

5. 職員一人あたりの超過勤務時間(月平均) ※管理職、消防本部、市立病院、除く

平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度
10.9 時間	8.1 時間	9.5 時間	9.0 時間

6. 管理職に占める女性割合 (各年 4 月 1 日現在)

	平成 28 年度				平成 29 年度				平成 30 年度			
	男性	女性	計	女性 割合	男性	女性	計	女性 割合	男性	女性	計	女性 割合
行政職(一) ・教育職	44	15	59	25.4%	43	15	58	25.9%	42	17	59	28.8%
消防職	5	0	5	0.0%	5	0	5	0.0%	5	0	5	0.0%
医療職	21	10	31	32.3%	20	12	32	37.5%	20	12	32	37.5%
計	70	25	95	26.3%	68	27	95	28.4%	67	29	96	30.2%

	平成 31 年度				令和 2 年度			
	男性	女性	計	女性 割合	男性	女性	計	女性 割合
行政職(一) ・教育職	42	18	60	30.0%	44	17	61	27.9%
消防職	5	0	5	0.0%	5	0	5	0.0%
医療職	19	12	31	38.7%	18	14	32	43.8%
計	66	30	96	31.3%	67	31	98	31.6%

数値目標：平成 32 年度までに管理職に占める割合を 30%以上

平成 30 年度に職員全体での管理職に占める割合が 30.2%に達し、目標値を達成しました。引き続き管理職に占める割合の向上に努めてまいります。

7. 各役職段階に占める職員の女性割合（各年4月1日現在）※再任用職員含む。

		部長級	課長級	係長級	副係長級	主事級	計
平成28年度	行政職・教育職	7.7%	30.4%	24.0%	38.7%	39.7%	34.5%
		1/13人	14/96人	24/100人	29/75人	98/247人	166/481人
	消防職	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	6.8%	6.9%
		0/1人	0/4人	0/16人	3/18人	4/55人	7/101人
	医療職	12.5%	39.1%	58.3%	78.4%	86.9%	77.0%
		1/8人	9/23人	21/36人	40/51人	173/199人	244/317人
合計	9.1%	31.5%	29.6%	49.0%	54.5%	46.4%	
	2/22人	23/73人	45/152人	72/147人	275/505人	417/899人	
平成29年度	行政職・教育職	0.0%	33.3%	20.8%	37.0%	42.6%	35.0%
		0/13人	15/45人	21/101人	27/73人	103/242人	166/474人
	消防職	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	6.3%	6.5%
		0/1人	0/4人	0/16人	3/24人	4/63人	7/108人
	医療職	16.7%	42.3%	60.6%	81.1%	86.9%	78.9%
		1/6人	11/26人	20/33人	43/53人	176/200人	251/318人
合計	5.0%	34.7%	27.3%	48.7%	56.0%	47.1%	
	1/20人	26/75人	41/150人	73/150人	283/505人	424/900人	
平成30年度	行政職・教育職	7.7%	34.8%	17.0%	42.9%	40.4%	34.3%
		1/13人	16/46人	17/100人	30/70人	97/240人	161/469人
	消防職	0.0%	0.0%	0.0%	17.4%	4.6%	6.4%
		0/1人	0/4人	0/16人	4/23人	3/65人	7/110人
	医療職	16.7%	42.3%	58.3%	82.8%	88.3%	78.9%
		1/6人	11/26人	21/36人	48/58人	173/196人	254/322人
合計	10.0%	35.5%	24.8%	54.3%	54.5%	46.8%	
	2/20人	27/76人	38/153人	82/151人	273/501人	422/901人	
平成31年度	行政職・教育職	14.3%	34.8%	15.0%	42.3%	41.6%	34.5%
		2/14人	16/46人	15/100人	30/71人	97/233人	160/464人
	消防職	0.0%	0.0%	0.0%	15.4%	4.8%	6.4%
		0/1人	0/4人	0/17人	4/26人	3/62人	7/110人
	医療職	16.7%	44.0%	58.5%	83.9%	88.1%	78.7%
		1/6人	11/25人	21/41人	52/62人	163/185人	251/319人
合計	14.3%	36.0%	22.8%	54.1%	54.8%	46.8%	
	3/21人	27/75人	36/158人	86/159人	263/480人	418/893人	

		部長級	課長級	係長級	副係長級	主事級	計
令和 2 年度	行政職・教育職	14.3%	31.9%	16.0%	37.5%	41.7%	33.5%
		2/14 人	15/47 人	16/100 人	27/72 人	91/218 人	151/451 人
	消防職	0.0%	0.0%	0.0%	17.2%	3.5%	6.5%
		0/1 人	0/4 人	0/17 人	5/29 人	2/57 人	7/101 人
	医療職	16.7%	50.0%	50.0%	83.3%	89.8%	78.7%
		1/6 人	13/26 人	22/44 人	55/66 人	167/186 人	258/328 人
	合計	14.3%	36.4%	23.6%	52.1%	56.4%	46.9%
		3/21 人	28/77 人	38/161 人	87/167 人	260/461 人	416/887 人